

**Бюджетное учреждение здравоохранения  
Вологодской области  
«Медико-санитарная часть  
«Северсталь»**

(БУЗ ВО «Медсанчасть «Северсталь»)

**ПРИКАЗ**

\_20\_\_\_. 01\_\_\_\_\_. 2016 года № \_28\_\_

г. Череповец

Об утверждении Кодекса этики и  
служебного поведения работников  
БУЗ ВО «Медсанчасть «Северсталь»

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения работниками бюджетного учреждения здравоохранения Вологодской области «Медико-санитарная часть «Северсталь» своих должностных обязанностей

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие с 01 февраля 2016 года Кодекс этики и служебного поведения работников БУЗ ВО «Медсанчасть «Северсталь» (Приложение 1).
2. Начальнику отдела кадров Анишиной С.М. организовать работу по ознакомлению с данным приказом и приложением к нему всех работников БУЗ ВО «Медсанчасть «Северсталь» (работающих в настоящее время и принимающихся вновь) под роспись.
3. Контроль за исполнением работниками БУЗ ВО «Медсанчасть «Северсталь» требований Кодекса этики и служебного поведения возложить на заместителя главного врача по медицинской части (работники стационара), заместителя главного врача по поликлинической работе (работники поликлиник №1, №2), заместителя главного врача по акушерско-гинекологической помощи (работники родильного дома и женской консультации), в отношении остальных отделов и служб – на главного инженера.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Приложение: Кодекс этики и служебного поведения работников БУЗ ВО «Медсанчасть «Северсталь» на 3 л., в 1 экз.

**Главный врач**

**Е.В. Дрозд**

Кодекс этики и служебного поведения  
работников бюджетного учреждения здравоохранения  
Вологодской области «Медико-санитарная часть «Северсталь»

1. Общие положения.

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников бюджетного учреждения здравоохранения Вологодской области «Медико-санитарная часть «Северсталь» (далее – Кодекс) представляет собой систему моральных норм, обязательств и требований добросовестного служебного поведения работников учреждения.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, закона Вологодской области от 09.07.2009 № 2054-ОЗ «О противодействии коррупции в Вологодской области», иных нормативных правовых актов области, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах Российского общества и государства.

2. Сфера действия и цели настоящего Кодекса.

2.1. Работники бюджетного учреждения здравоохранения Вологодской области «Медико-санитарная часть «Северсталь» (далее – БУЗ ВО «Медсанчасть «Северсталь»), должны ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей трудовой деятельности.

2.2. Целью настоящего Кодекса является установление единых этических норм и правил служебного поведения работников при выполнении ими своей профессиональной деятельности;

2.3. Кодекс определяет:

- основные морально-этические принципы поведения, которые должны соблюдать работники Учреждения, независимо от занимаемой должности;
- этические ценности, которыми должны руководствоваться в своей деятельности работники Учреждения;
- поведение работников Учреждения при осуществлении профессиональной деятельности.

3. Основные принципы и правила служебного поведения.

3.1. Исполнение должностных обязанностей добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Учреждения.

3.2. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности, как Учреждения, так и работников.

3.3. Осуществление деятельности в пределах полномочий.

3.4. Отсутствие предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, независимость от влияния граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.

3.5. Исключение действий, связанных с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

3.6. Исключение возможности влияния на служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений.

3.7. Соблюдение норм профессиональной этики и правил делового поведения.

3.8. Проявление корректности и внимательности в обращении с гражданами и должностными лицами.

3.9. Воздержание от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избежание конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника или Учреждения.

3.10. Принятие мер по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов.

3.11. Воздержание от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Учреждения, его руководителя, заместителей.

3.12. Соблюдение установленных правила предоставления информации.

3.13. Способствование формированию благоприятного морально-психологического климата.

3.14. Принятие мер по предупреждению коррупции, коррупционно опасного поведения.

#### 4. Этические правила служебного поведения.

4.1. В служебном поведении работникам необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. В служебном поведении работникам следует воздерживаться от:

4.2.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.

4.2.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, предвзятых замечаний, предъявления обвинений.

4.2.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.3. Стиль поведения сотрудников предусматривает создание благоприятных условий для эффективного лечения, нравственного и психического покоя, уверенности пациентов в быстрейшем и полном выздоровлении.

#### 5. Соблюдение настоящего Кодекса.

5.1. Необходимость соблюдения настоящего Кодекса является одним из условий трудового договора с работником.

Работник обязан вести себя в соответствии с настоящим Кодексом, знакомиться с изменениями в нем и принимать необходимые меры для выполнения его требований.

5.2. Знание и соблюдение работниками положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

#### 6. Ответственность за нарушение положений настоящего Кодекса

6.1. Работник, наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность за действия или бездействия

подчиненных сотрудников, нарушающих правила служебного и этического поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействия.

6.2. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения:

- привлекать внимание к коррупционно опасным ситуациям;
- создавать условия их недопущения и преодоления;
- инициировать или принимать решение о проведении служебных проверок (в соответствии с компетенцией);
- инициировать или принимать решение о применении мер дисциплинарного взыскания (в соответствии с компетенцией);
- одобрять антикоррупционное поведение работников;
- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- проводить соответствующую воспитательную работу против коррупции, коррупционно опасного поведения.

6.3. Нарушение работниками положений настоящего Кодекса влечет применение к нему мер ответственности.